

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện kế hoạch hành động Chiến lược quốc gia vì bình đẳng giới 6 tháng đầu năm 2024, nhiệm vụ trọng tâm cuối năm 2024 trên địa bàn xã

I. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Công tác ban hành văn bản triển khai thực hiện:

Hàng năm, UBND xã cụ thể hóa các văn bản về bình đẳng giới do cấp trên ban hành chỉ đạo. Đồng thời, triển khai thực hiện Luật bình đẳng giới và tuyên truyền Luật bình đẳng giới dưới nhiều hình thức.

2. Công tác tập huấn, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật:

UBND xã tổ chức triển khai, quán triệt, phổ biến đầy đủ các văn bản về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ (Luật Bình đẳng giới, Luật phòng, chống bạo lực gia đình, Luật Hôn nhân gia đình; phòng chống các tệ nạn xã hội...),

Công tác tuyên truyền, phổ biến Luật Bình đẳng giới được UBND xã quan tâm chú trọng và đẩy mạnh. Những thông tin, chính sách, pháp luật về bình đẳng giới; phòng, chống bạo lực gia đình đã được đưa đến với đông đảo người dân bằng nhiều hình thức và nội dung khác nhau như: Tuyên truyền lưu động qua hệ thống phương tiện truyền thông đại chúng, các buổi tuyên truyền trực tiếp, lồng ghép vào các buổi sinh hoạt câu lạc bộ Hội, đoàn thể. Nội dung tuyên truyền được tập trung vào quyền bình đẳng của phụ nữ trong gia đình theo Luật Bình Đẳng giới; Luật Hôn nhân gia đình; trách nhiệm của Nhà nước về thúc đẩy quyền bình đẳng của phụ nữ trong gia đình; các văn bản quy phạm pháp luật hướng dẫn thi hành Luật Bình đẳng giới; phòng, chống bạo lực gia đình; phát hiện, tố giác bạo lực và xâm hại trẻ em...

3. Công tác phối hợp liên ngành trong triển khai chính sách, pháp luật bình đẳng giới

Công tác phối hợp liên ngành trong triển khai chính sách, pháp luật về luật bình đẳng giới giữa các cơ quan, đơn vị tại địa phương được quan tâm, chú trọng.

Các ban, ngành phối hợp trong chỉ đạo và triển khai công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, chú trọng công tác phối hợp liên ngành giữa các cơ quan quản lý nhà nước và các tổ chức chính trị - xã hội trong kiểm tra, xây dựng và đề xuất chính sách liên quan; đẩy mạnh xã hội hóa, huy động nguồn lực hợp pháp từ các cơ quan, tổ chức, cá nhân để tăng tính bền vững, hiệu quả trong thực hiện công tác bình đẳng giới.

Triển khai thực hiện các hoạt động phòng, chống tội phạm buôn bán người, phòng, chống các hành vi bạo lực gia đình, các hành vi bạo lực, xâm hại đối với phụ nữ và

trẻ em.

4. Việc bố trí ngân sách địa phương:

a) Công tác kiện toàn tổ chức, bộ máy, biên chế

Tại địa phương người làm công tác bình đẳng giới là Công chức Văn hóa - Xã hội và cán bộ không chuyên trách của xã.

b) Việc bố trí ngân sách địa phương: Hàng năm, UBND xã bố trí kinh phí từ ngân sách xã để chi cho công tác bình đẳng giới: không có

5. Công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát:

Trong thời gian qua công tác bình đẳng giới trên địa bàn xã được thực hiện nghiêm túc, không có đơn thư phản ánh, khiếu nại, tố cáo, về lĩnh vực bình đẳng giới.

6. Đánh giá kết quả đạt được đối với từng lĩnh vực

6.1. Bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị:

Hiện nay vai trò, vị trí của người phụ nữ trong các cơ quan, đơn vị được coi trọng hơn cụ thể: 03/15 nữ trong Ban chấp hành Đảng bộ xã, chiếm 20%; Có 06/25 đại biểu HĐND cấp xã là nữ.

6.2. Bình đẳng giới trong lĩnh vực kinh tế, lao động:

Tăng tỷ lệ lao động nữ làm công hưởng lương lên đạt 30%. Giảm tỷ trọng lao động nữ làm việc trong khu vực nông nghiệp trong tổng số lao động nữ có việc làm xuống dưới 20%. Tỷ lệ nữ giám đốc/chủ doanh nghiệp, hợp tác xã đạt ít nhất 15%.

6.3. Bình đẳng giới trong lĩnh vực giáo dục đào tạo:

Tỷ lệ trẻ em trai và trẻ em gái hoàn thành giáo dục tiểu học đạt 100%; tỷ lệ hoàn thành cấp trung học cơ sở đạt khoảng 100%. Tỷ lệ nữ học viên, học sinh, sinh viên được tuyển mới thuộc hệ thống giáo dục nghề nghiệp đạt trên 30%. Tỷ lệ nữ thạc sĩ trong tổng số người có trình độ thạc sĩ đạt không dưới 30%.

6.4. Bình đẳng giới trong lĩnh vực y tế:

Tỷ số giới tính khi sinh ở mức năm 2024 là 22 bé trai/12 bé gái.

Tỷ lệ tử vong mẹ từ 2024: 0

Tỷ suất sinh ở vị thành niên: 0

6.5. Bạo lực gia đình:

Tại địa phương chưa có trường hợp nào người bị bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới được phát hiện được tiếp cận ít nhất một trong các dịch vụ hỗ trợ cơ bản.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được

Nhìn chung nhận thức của các cấp ủy, chính quyền về giới, bình đẳng giới, về phụ nữ và công tác phụ nữ được nâng lên rõ rệt. Các cấp ủy đảng, chính quyền đã tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ

của phụ nữ. Đội ngũ cán bộ nữ có sự chuyển biến cả về số lượng và chất lượng, có đủ phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực và tinh thần trách nhiệm; vai trò, vị thế của phụ nữ trong gia đình và xã hội ngày càng được khẳng định. Công tác thông tin, tuyên truyền, giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới được đẩy mạnh; công tác phối hợp liên ngành được chú trọng góp phần hoàn thành tốt các chỉ tiêu, mục tiêu về bình đẳng giới đã đề ra.

2. Tồn tại, hạn chế

Bên cạnh những kết quả đạt được, còn một số hạn chế, vướng mắc sau:

- Trong quá trình triển khai công tác bình đẳng giới vẫn còn nhiều khó khăn, vì đây là một lĩnh vực cần có sự phối kết hợp giữa các, ban, ngành, đoàn thể. Tuy nhiên, trong công tác chỉ đạo, điều hành chưa thực sự sâu sát.

- Đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới ở cơ sở thiếu tính ổn định, đa số kiêm nhiệm nên khó khăn cho việc tiếp cận, hạn chế về kiến thức giới, kỹ năng lồng ghép giới.

- Kinh phí dành cho hoạt động bình đẳng giới và Ban vì sự tiến bộ phụ nữ vẫn chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đặt ra, dẫn tới hoạt động ở địa phương còn mang tính hình thức, chưa đi vào thực tế.

3. Nguyên nhân

- Tư tưởng định kiến giới còn tồn tại khá phổ biến trong đời sống xã hội, ngày càng trong bản thân người phụ nữ, có tư tưởng an phận, chưa thực sự nỗ lực phấn đấu, tự tin, chưa vượt qua rào cản định kiến giới và các phong tục tập quán.

- Đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới chủ yếu là kiêm nhiệm nên trong việc tiếp cận kiến thức về giới và bình đẳng giới chưa kịp thời.

- Kinh phí cho công tác bình đẳng giới chưa có nên trong quá trình hoạt động gặp nhiều khó khăn.

4. Kiến nghị đề xuất:

Đề xuất về nguồn kinh phí hoạt động và kinh phí hỗ trợ đối cán bộ làm công tác bình đẳng giới tạo tiền đề để các cộng tác viên thôn gắn bó và có trách nhiệm cao trong công việc.

Tổ chức nhiều hoạt động tuyên truyền về thực hiện Luật bình đẳng giới, Luật Hôn nhân gia đình; các văn bản quy phạm pháp luật hướng dẫn thi hành Luật Bình đẳng giới; phòng, chống bạo lực gia đình; phát hiện, tố giác bạo lực và xâm hại trẻ em....

IV. GIẢI PHÁP

Nâng cao năng lực của tổ chức, bộ máy và cán bộ quản lý nhà nước về bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ; nhất là xây dựng đội ngũ cán bộ chuyên nghiệp vừa có chuyên môn nghiệp vụ vững vàng, vừa có trình độ hiểu biết và tâm huyết với công tác bình đẳng giới. Cơ chế phối hợp liên ngành có hiệu quả, có ý nghĩa quan trọng, bảo đảm công tác bình đẳng giới đạt kết quả.

Tăng cường vai trò chủ động và năng lực tham mưu cho Hội Liên hiệp phụ nữ

và Ban vì sự tiến bộ phụ nữ trong việc tham mưu lồng ghép giới, chỉ đạo, đôn đốc và kiểm tra công tác bình đẳng giới một cách thường xuyên, giúp cho việc nắm bắt tình hình tốt hơn và kịp thời đề xuất các giải pháp giải quyết những vấn đề giới nổi cộm. Qua đó, nâng cao trách nhiệm của các ngành, các cấp trong việc thúc đẩy bình đẳng giới.

Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục các vấn đề về giới, bình đẳng giới trong gia đình được quy định trong các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

Xem việc thực hiện bình đẳng giới là một công việc lâu dài và cần sự phối hợp đồng bộ của toàn xã hội. Từ đó mỗi người ý thức tốt về vấn đề bình đẳng giới trong gia đình. Trách nhiệm bình đẳng giới không chỉ là trách nhiệm của mỗi cá nhân mà là trách nhiệm của mỗi gia đình và toàn xã hội, là cơ sở quan trọng để xây dựng gia đình “No ảm, bình đẳng, tiến bộ và hạnh phúc”.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch hành động Chiến lược quốc gia vì bình đẳng giới 6 tháng đầu năm và nhiệm vụ trọng tâm cuối năm 2024 của xã báo cáo cho Phòng LĐ TB & XH huyện biết, để tiếp tục chỉ đạo trong thời gian tới ./.

Nơi nhận:

- UBND huyện Sơn Tịnh;(b/c)
- Phòng LĐTB&XH huyện;
- MT, các hội đoàn thể của xã;
- CT, PCT UBND xã;
- Lưu VT.

**KT.CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Công